

DICHIARAZIONE DI POLITICA AZIENDALE

POLITICA PER:

- 1) Qualità – Ambiente - Sicurezza**
- 2) Diritti Umani, diversità ed inclusione**
- 3) Welfare**
- 4) Alcool e droga**

1) Qualità-Ambiente-Sicurezza

La RIGATO SERVIZI S.r.l., con sede a Marghera (VE), opera storicamente nei settori della depolverizzazione, dell'idrodinamica ad alta pressione e degli sfangamenti d'impianti industriali di vario genere. Oltre ad eseguire bonifiche ambientali d'impianti dismessi, intermediazione, trasporto e conferimento di rifiuti speciali e pericolosi, a partire dall'esercizio 2015 ha introdotto anche servizi di Demolizione e bonifica di materiale contenente Amianto. Attraverso un approccio atto ad integrare esperienza ed innovazione, RIGATO SERVIZI garantisce ai propri clienti un rapporto di partnership per la soluzione delle eventuali problematiche ambientali e di sicurezza.

La Direzione e lo staff tecnico mantengono la convinzione che, oltre al perseguimento costante di migliori risultati economico-finanziari, la realizzazione di Sistemi Gestionali Integrati Qualità-Ambiente-Sicurezza, certificati secondo le Norma UNI EN ISO 9001 UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, risultino essenziali per soddisfare le aspettative di tutti gli stakeholders coinvolti in modo diretto o indiretto nell'evoluzione del business aziendale.

Di seguito sono espressi i principi fondamentali dell'Azienda in materia ambientale, di qualità e di sicurezza, sui quali i Clienti possono sempre fare affidamento:

- ✓ *La Rigato Servizi s'impegna a individuare con chiarezza le esigenze dei propri Clienti traducendole in requisiti tecnici precisi e soddisfacenti;*
- ✓ *La Rigato Servizi s'impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate alle attività svolte dai propri dipendenti;*
- ✓ *La Rigato Servizi s'impegna a favorire una collaborazione tra personale tecnico ed operativo al fine di garantire un miglioramento continuo delle condizioni nonché del Sistema di Gestione di Sicurezza e Salute sul Lavoro di tutti i suoi dipendenti;*
- ✓ *La Rigato Servizi si impegna a soddisfare, attraverso l'applicazione della norma e la collaborazione con i consulenti, tutti i requisiti legali o di altra natura richiesti al fine di garantire un efficace Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro;*
- ✓ *La Rigato Servizi s'impegna a concepire, sviluppare e gestire l'erogazione dei servizi richiesti, nell'ottica dell'eliminazione dei pericoli e della prevenzione e riduzione dei potenziali rischi per gli operatori e per*

l'ambiente, garantendo assistenza e puntualità ai Clienti;

- ✓ *La Rigato Servizi, attraverso il mantenimento in perfetto stato d'uso delle proprie attrezzature e un'attenta valutazione tecnica del loro impiego, si adopera, in un'ottica Ambientale, a ridurre il consumo delle risorse idriche, di carburanti e lubrificanti, se pur indispensabili nello svolgimento delle attività aziendali;*
- ✓ *La Rigato Servizi è impegnata, attraverso un programma di formazione e informazione, a fornire al proprio personale l'addestramento e la sensibilizzazione verso le problematiche ambientali e di sicurezza, basandosi sulle norme di buona tecnica, sul rispetto degli obiettivi e delle prescrizioni contenute nella documentazione del Sistema di Gestione Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza;*
- ✓ *La Rigato Servizi s'impegna ad individuare, pianificare, controllare e riesaminare gli obiettivi per il continuo miglioramento delle proprie prestazioni Qualitative, Ambientali e di Sicurezza sul lavoro;*
- ✓ *RIGATO SERVIZI garantisce agli Enti di controllo e ai propri Clienti il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento ambientale e di sicurezza attraverso un'adeguata pianificazione, il controllo delle fasi di realizzazione previste ed una scrupolosa preparazione e programmazione dei progetti di lavoro;*
- ✓ *La RIGATO SERVIZI garantisce alle parti pubbliche coinvolte e ai Clienti, che l'erogazione del proprio servizio avviene nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti, delle Norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001, minimizzando e valutando le cause delle eventuali Non Conformità, cercando, nei limiti del possibile, di prevenirle;*
- ✓ *La RIGATO SERVIZI garantisce un impegno costante per un concreto e continuo miglioramento delle proprie performance ambientali e di sicurezza, in modo da poter ridurre, ove possibile, cause d'inquinamento e d'infortuni. Inoltre propone per i propri Clienti soluzioni per garantire il rispetto dell'ambiente e delle persone;*
- ✓ *La Rigato Servizi comprende l'importanza e, di conseguenza, promuove la partecipazione dei propri lavoratori e dei loro rappresentanti al miglioramento costante del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, impegnandosi a favorire la loro consultazione e partecipazione, con particolare riferimento ai rischi evidenziati nei documenti (POS, PSC, PDL, DVR, ecc.)*
- ✓ *Infine La RIGATO SERVIZI, mediante un'analisi costante rischi/opportunità per ciascuno dei suoi settori di business, si impegna a tenere in considerazione, rispettare e soddisfare le aspettative che tutti gli stakeholders nutrono nei confronti delle attività realizzate.*

Per assicurare l'applicazione e il mantenimento delle prescrizioni che costituiscono il Sistema Integrato di Gestione Qualità-Ambiente-Sicurezza, la Direzione dell'Azienda ha formalmente nominato, all'interno della Società un Responsabile per il suo corretto funzionamento; per la messa in atto del Sistema la Direzione s'impegna inoltre a destinare le necessarie risorse, sia umane che finanziarie.

La presente Dichiarazione di Politica Qualità/Ambiente/Sicurezza è stata divulgata a tutto il personale

	DICHIARAZIONE DI POLITICA PER LA QUALITA' – AMBIENTE - SICUREZZA	PRO. Q-A-S 11 ALL.01 1^ Ed. Rev.00
		Data 01.10.2021

attraverso affissione della stessa nelle apposite bacheche e ciascuno per le proprie competenze è tenuto a contribuire al raggiungimento di quanto in essa stabilito. Inoltre è sempre disponibile una copia aggiornata, per chiunque fosse interessato, sul sito web (www.Rigato Serviziumberto.it).

In conclusione, la Direzione si assume in prima persona il compito di eseguire, a intervalli programmati, un riesame della presente dichiarazione, al fine di mantenerla sempre appropriata alla natura delle sue attività.

2) Diritti umani, diversità ed inclusione

Secondo Rigato Servizi S.r.l., la diversità può essere riassunta in 4 forme specifiche:

Genere: per il quale l'azienda riconosce il valore dell'equilibrio di genere e la necessità di superare ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, al fine di realizzare il migliore contesto nel quale ciascun individuo può esprimersi liberamente ed al meglio;

Generazioni: per il quale l'azienda, riconoscendo l'importanza di strategie integrate che permettano l'equo sviluppo e la gestione dei bisogni espressi dalle differenti generazioni conviventi al suo interno, punta a favorire ogni forma di dialogo e di confronto intergenerazionale;

Disabilità: per il quale l'azienda, riconoscendo l'importanza di dare pari opportunità a tutti i propri dipendenti a prescindere da qualsiasi forma di disabilità, sia essa sensoriale, cognitiva o motoria, s'impegna a dare vita a misure concrete per favorirne l'inserimento, nonché la valorizzazione del talento e delle competenze;

Interculturalità: per il quale l'azienda, riconoscendo l'importanza di favorire l'integrazione di culture diverse, promuove una visione interculturale, aperta al confronto ed improntata alla collaborazione organizzativa e sociale.

Riassumendo quanto sopra riportato, obiettivo primario di Rigato Servizi S.r.l. è quello di incentivare attraverso comportamenti, regole e dialogo, lo sviluppo di una cultura d'impresa fondata sul rispetto e la valorizzazione della diversità, in qualsiasi forma essa si presenti.

Tale obiettivo, per essere raggiunto, impone un approccio proattivo orientato alla rimozione degli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che possano interferire limitando la piena espressione delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La politica aziendale per la salvaguardia della diversità e dell'inclusione si sposa perfettamente con quella legata al rispetto per i diritti umani, in merito ai quali l'azienda ne garantisce l'osservanza nei confronti di tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore, inclusi i lavoratori propri, i fornitori e i partner, i migranti, i bambini, le persone con disabilità, le persone vittime di discriminazione e qualsivoglia forma di violenza, le comunità locali ed i clienti.

Tale ideologia esprime infine l'impegno a prevenire e ripudiare ogni sorta di discriminazione e violenza e di lavoro forzato o minorile e ribadisce, inoltre, l'interesse aziendale a promuovere il benessere della persona

3) Welfare

Consapevole che la remunerazione economica da sola potrebbe non garantire la piena soddisfazione del personale ed allo scopo di migliorare talune fattispecie dell'ambito lavorativo spesso messe in secondo piano quali:

- *Miglioramento del "clima" aziendale grazie ad una maggiore collaborazione tra colleghi e la condivisione degli obiettivi;*
- *Incremento della capacità di attrarre i talenti presenti sul mercato del lavoro e che sempre più sono attenti ad aspetti che, pur differenziandosi dalla semplice retribuzione, la integrano e rafforzano;*
- *Incremento della fidelizzazione delle persone con conseguente abbattimento del tasso di turn-over;*
- *Riduzione dell'assenteismo di quei dipendenti che, non sentendosi valorizzati dall'azienda, entrano in contrasto con la stessa, rischiando di influenzare negativamente anche il comportamento di altri colleghi.*

Rigato Servizi S.r.l. ha sviluppato alcuni meccanismi integrativi alla busta paga con i quali i dipendenti possono accedere a servizi riguardanti la cura personale, prestazioni sanitari e/o l'acquisto di beni presso rivenditori selezionati.

4) Alcool - Droga

Rigato Servizi S.r.l. riconosce che l'uso di sostanze stupefacenti pone quantomeno la persona in uno stato di parziale autonomia, in quanto la stessa non si trova più nella piena libertà delle proprie scelte.

La dipendenza generata dall'abuso di queste sostanze pone la persona in una condizione grave ma che l'azienda riconosce come curabile attraverso percorsi di recupero non solo di carattere medico ma anche finalizzati a ricostruire gli aspetti psicologici ed umani che hanno generato la dipendenza.

Rigato Servizi si rende disponibile, in via del tutto riservata e sulla base di una richiesta volontaria del dipendente, a ricercare le soluzioni migliori per favorire il recupero della persona ed il superamento di tali dipendenze, garantendo tutte le possibilità offerte in merito dalla vigente normativa e verificando gli aspetti relativi al

rapporto di lavoro in corso.

Sono severamente proibiti, così come anche indicato dalla vigente normativa, l'uso, il possesso, la distribuzione e la vendita di sostanze stupefacenti e alcoliche durante l'attività lavorativa svolta presso la propria sede o presso cantieri esterni e costituiscono pertanto cause di adeguate azioni disciplinari.

Ai lavoratori è chiesto altresì di porre la medesima attenzione anche qualora l'assunzione al di fuori del periodo lavorativo possa comportare che gli effetti conseguenti si ripercuotano sull'attività aziendale.

Marghera (VE), 01/10/2021

L' Amministratore Unico

(ALESSANDRI CRISTIANO)

